



## Istituto Tecnico Statale Turistico Aziendale Giuseppe Mazzotti - Treviso



### Programma Operativo Nazionale

"Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020.

"Potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro" Asse I-Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE)

### Convenzione Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore "Giuseppe Mazzotti" e Azienda/Ente/Associazione ospitante per la realizzazione del Progetto Alternanza Scuola Lavoro

#### TRA

ISTITUTO TECNICO STATALE "G. MAZZOTTI" con sede in TREVISO, codice fiscale 94 00 33 60 26 3 d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal Dirigente Scolastico ANNA DURIGON, domiciliata per la sua funzione a Treviso, in Via Tronconi, n. 1

CONLAN SCHOOL Ltd.  
Settore attività CONSULTANCY & LANGUAGE

Indirizzo HESKETH HOUSE, BRIDGE STREET - ABERGELE, CONWY LL277HA - WALES (UK)

Telefono: 0044 7510292115

E-mail: info@conlanschool.com

Partita IVA N/A

Codice ATECO 06750189

Company registration number 6750189

d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato/a dal Sig. JEFF WARREN nato a Coventry (United Kingdom) il 11 Maggio 1960 in qualità di Managing Director

#### Premesso che

- L'alternanza scuola lavoro è uno strumento che offre a tutti gli studenti della scuola secondaria di secondo grado l'opportunità di apprendere mediante esperienze didattiche in ambienti lavorativi privati e pubblici.
- Ai sensi del decreto legislativo 77/2005, l'alternanza scuola lavoro rappresenta una metodologia didattica per attuare modalità di apprendimento flessibili ed equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica; arricchire la formazione dei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro; favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali; realizzare un organico collegamento delle istituzioni scolastiche con il mondo del lavoro e la società civile, che consenta la partecipazione attiva dei soggetti ospitanti nei processi formativi; correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio. 3. Coerentemente con i DD.PP.RR. 87, 88 e 89 del 15 marzo 2010 e con le successive linee guida,
- La Legge 3 luglio 2015, n. 107, dispone la piena attuazione dell'Asl, a partire dalle classi terze attivate dall'anno scolastico 2015/2016, per almeno n. 400 ore nel triennio degli Istituti tecnici.
- La Legge regionale del Veneto art. 6 dell'allegato "A" alla DGR n. 337 del 6 marzo 2012, prevede le esperienze di stage curricolare e tirocinio in azienda

#### Atteso che

Il soggetto promotore, Istituto Tecnico Statale di Istruzione Secondaria Superiore "G. Mazzotti", ai sensi dell'art. 6 dell'allegato "A" alla DGR n. 337 del 6 marzo 2012, e ai sensi degli artt. da 33 a 43 della L.107/2015, può promuovere stage e attività di alternanza scuola lavoro, presso un datore di lavoro, a beneficio di soggetti che rientrano nelle categorie di cui all'art. 3 dell'allegato "A" alla citata deliberazione,





## Istituto Tecnico Statale Turistico Aziendale Giuseppe Mazzotti - Treviso

### il soggetto ospitante

- è in regola con la normativa di cui al D.lgs. n. 81/2008 ("Testo Unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro"), con la normativa di cui alla L. n. 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e con l'applicazione dei contratti collettivi di lavoro;
- non ha in corso sospensioni dal lavoro o procedure di licenziamento collettivo e, comunque, non ha effettuato licenziamenti collettivi negli ultimi sei mesi per mansioni equivalenti;
- non supera i limiti numerici di soggetti ospitati in esperienza di stage di cui all'art. 5 dell'allegato A alla DGR 337/2012).

### Si conviene quanto segue:

#### Art. 1 – Oggetto della Convenzione

La Convenzione tra l'Istituto Tecnico Statale "G. Mazzotti" di Treviso e CONLAN SCHOOL Ltd., sede di Chester, ha per oggetto l'attivazione di attività in alternanza scuola lavoro.

CONLAN SCHOOL si occuperà di individuare le strutture ospitanti e di stipulare con le stesse un'apposita convenzione. Si allega l'elenco delle aziende ospitanti. (Allegato A)

#### Art. 2 – Principi della Convenzione

Le parti sono consapevoli che

- L'ASL non costituisce rapporto di lavoro;
- Non possono essere attivati stage/tirocini/ASL che facciano riferimento a profili professionali elementari connotati da compiti generici e ripetitivi, fatte salve le eccezioni di cui all'art. 12 comma 6 dell'allegato "A" alla DGR n. 337/2012;
- Prima dell'effettivo avvio di ogni esperienza in azienda di ASL, è necessario che il tutor didattico-organizzativo e il tutor aziendale concordino sugli obiettivi inseriti nel Patto formativo individuale coerente con il Progetto di Alternanza scuola lavoro dell'Istituto, compilato in ogni sua parte, nonché rispettivamente firmato dal soggetto promotore e dal soggetto ospitante;

#### Art. 3 – Disposizioni

Le parti concordano che:

- L'individuazione dei soggetti per cui attivare un'esperienza di ASL avviene di comune accordo;
- L'assicurazione allievi (INAIL) è a carico dello Stato (MIUR); durante l'intero periodo di stage gli allievi sono coperti dalle seguenti assicurazioni:
  - Multigaranzia per la persona: compagnia AMBIENTE SCUOLA, polizza n. NW/2017/00107;
  - Responsabilità civile rischi diversi: compagnia AMBIENTE SCUOLA, polizza n. NW/2017/00107;Tale assicurazione deve coprire tutte le attività rientranti nel progetto formativo. Il soggetto intestatario delle assicurazioni è il soggetto tenuto alle dovute comunicazioni agli istituti assicurativi nel caso di incidenti o infortuni avvenuti durante lo svolgimento dello stage o in attività rientranti nel progetto formativo;
- Gli oneri finanziari della copertura assicurativa sono sostenuti dall'Istituto G. MAZZOTTI;

#### Art. 4 - Impegni del soggetto promotore

Le parti si danno atto che è obbligo del soggetto promotore :

- Compiere quanto sopra concordato;
- Garantire che sia presente effettivamente la copertura assicurativa per lo stagista;
- Adempiere agli obblighi di comunicazione del progetto formativo, anche nei confronti dell'INAIL;
- Indicare nel progetto formativo un tutor didattico-organizzativo e porre lo stesso nella condizione di poter esercitare la propria funzione definita all'art. 13 dell'allegato A della DGR 337/2012 e dalla Legge 107/2015 del MIUR.
- Assicurare allo studente ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. n. 81/2008, all'avvio dello stage, sufficiente e adeguata formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nelle modalità, con i contenuti minimi e con la durata previsti dalla normativa;

#### Art. 5 - Impegni del soggetto ospitante

Le parti si danno atto che è obbligo del soggetto ospitante:

- Compiere quanto sopra concordato;
- Individuare nel progetto formativo, tra il personale stabilmente operante nell'unità operativa in cui si svolge lo stage, un tutor aziendale e porre lo stesso nelle condizioni di poter svolgere le proprie funzioni definite all'art. 13 dell'allegato A della DGR 337/2012;
- Non utilizzare tirocinanti per la sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro;
- Far svolgere l'esperienza in azienda in fascia diurna, con un impegno orario per lo stagista non superiore all'orario settimanale previsto dal contratto o accordo collettivo applicato dal soggetto ospitante, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 9 dell'allegato "A" alla Dgr. 337/2012;



FONDI STRUTTURALI EUROPEI **pon** 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Dipartimento per la Programmazione e lo Sviluppo delle Politiche  
 Direzione Generale per la Programmazione, gli Ordinamenti e gli Attribuzioni  
 Direzione Generale per la Programmazione, gli Ordinamenti e gli Attribuzioni  
 Direzione Generale per la Programmazione, gli Ordinamenti e gli Attribuzioni  
 Direzione Generale per la Programmazione, gli Ordinamenti e gli Attribuzioni

## Istituto Tecnico Statale Turistico Aziendale Giuseppe Mazzotti - Treviso

5. Segnalare prontamente, qualora la posizione assicurativa dello stagista sia stata costituita dal soggetto promotore o da altro soggetto, gli eventuali incidenti, in modo tale da consentire a quest'ultimo di effettuare le dovute comunicazioni agli istituti assicurativi nei tempi previsti dalla normativa vigente;
6. Rilasciare allo stagista un'attestazione dell'attività svolta durante l'attività, firmando il diario di bordo dell'allievo.
7. Il soggetto promotore si impegna a collaborare alla valutazione delle competenze acquisite tramite il tutor didattico-organizzativo compilando il questionario finale che sarà inviato via e-mail.
8. Comunicare al soggetto promotore l'eventuale perdita dei requisiti previsti in premessa;

### Art. 6 - Durata della Convenzione

La presente Convenzione ha una durata limitata al progetto PON - Avviso Prot. AOODGEFID/3781 del 05/04/2017, per l'attivazione di esperienze in ASL; non è tacitamente rinnovabile ed è da considerarsi automaticamente risolta in caso di perdita dei requisiti di cui in premessa da parte del soggetto ospitante o di violazione delle disposizioni della DGR n. 337/2012.

ALLEGATO A

Treviso, 27/02/2018

Il Dirigente Scolastico  
 Dott.ssa Anna Durigon



Il Responsabile aziendale

**CONLAN**

CONSULTANCY & LANGUAGE